**ПАМЯТКА**

**"БЫТОВАЯ КОРРУПЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"**

Один из видов коррупции, с которым мы постоянно сталкиваемся в повседневной жизни - это бытовая коррупция.

**Бытовая коррупция** – это явление порождаемая взаимодействием рядовых граждан и чиновников. В неё входят различные подарки от граждан и услуги должностному лицу и членам его семьи. К этой категории также относится кумовство(непотизм).

Бытовая коррупция охватывает широкую сферу (здравоохранение, образование, судопроизводство, различного вида регистрации, военный призыв, личная безопасность и т. п.).

**Можно выделить три формы бытовой коррупции:**

• «Коррупция выживания» — самое позорное для общества из всех явлений коррупции. Ее основной признак и принцип — «бедный платит всем». Старушка разворачивает платок и отдает за услугу пятьдесят рублей санитарке в больнице, такой же жалкой беднячке.

• «Коррупция комфорта». Это коррупция, участником которой являются по большей части «средние слои» населения. Кому-то нужно получить заграничный паспорт за три дня, а его делают три недели. Кого-то остановил гаишник, а надо быстрее ехать.

• «Коррупция престижа». Это коррупция властных и богатых. КАК ПРИМЕР: «Хочу того, что не положено, за хорошие деньги». Эта коррупция опасна, так как развращает и порождает ложное ощущение превосходства денег перед законом. Здесь нужно вести серьезную правоохранительную и оперативную работу.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ЛЕВАДАЦЕНТР:**

• 55% россиян придерживается мнения, что без взятки не получить положенных услуг.

• Отдельные вопросы респондентам задавали по поводу здравоохранения и образования. О взяточничестве в больницах сказал 41% опрошенных, в поликлиниках —36%, в вузах —30%, а в детских садах и школах — только по 15%.

**УЩЕРБ, НАНОСИМЫЙ КОРРУПЦИЕЙ:**

— коррупция снижает эффективность работы, как отдельной компании, так и общества в целом (страны, мира), так как вынуждает неэффективно тратить деньги и другие ресурсы;

— коррупция аморальна, формирует особое коррупционное сознание и задает неверные ориентиры для общества;

— коррупция — основа криминальных структур;

— коррупция делает управление на всех уровнях неэффективным, искажает властные отношения, так как «отбор кадров» осуществляется не по деловым качествам, а по умению встроиться в систему коррупционных связей;

— коррупция снижает авторитет власти, способствует падению доверия к власти со стороны граждан;

— в результате высокого уровня коррупционности всех сфер общественной жизни падает авторитет страны на международной арене;

— в угоду отдельным личностям губится наше общее достояние и достояние потомков;

— главной жертвой коррупции, несущей основное бремя совокупного ущерба от коррупции, становятся граждане государства (например, повышаются цены за счёт коррупционных «накладных расходов»);

— коррупция подстегивает перераспределение средств в пользу узких групп за счет наиболее уязвимых слоев населения; закрепляются и увеличиваются резкое имущественное неравенство.

**Основные направления борьбы с коррупцией определены -**

• Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

• Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.

**Ответственность за коррупционные правонарушения**

*Получение подарков*

• **Гражд.Код. РФ** Статья 575. Где четко определен запрет на дарение должностным лицам.

• **N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**Статья 13 разъясняется Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения. А вСтатья 14. Ответственность юридических лиц закоррупционные правонарушения.

**КоАП РФ** Статья 19.28Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

**ТК РФ**

В Трудовом кодексе РФ (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

**НАКАЗАНИЕ ЗА КОРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ УЖОСТАЧЕНЫ, так в Уголовный кодекс Российской Федерации:**

**Статья 201. Злоупотребление полномочиями** (максимальное наказание - лишением свободы на срок до десяти лет);

**Статья 290 ДАЧА ВЗЯТКИ** (максимальное наказание - лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет);

**Статья 291 ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ** (максимальное наказание - лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет);

НЕМАЛОВАЖНО ОТМЕТИТЬ: Взятка нередко дается и берется через посредников. УК РФ посредники рассматриваются какпособники преступления.

**В целях минимизации проявлений «бытовой» коррупции в государственных учреждениях РФ, рекомендуется осуществление следующих мероприятий:**

- максимальное исключение личного общения чиновников и граждан путем использования электронных форм документов (предоставление государственных услуг в электронном виде, по принципу «одного окна», через многофункциональные центры);

- размещение в каждом государственном учреждении РФинформационных стендов о возможности получения государственных услуг в электронном виде, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, через портал государственных и муниципальных услуг;

- использование предварительной записи на сдачу и получение документов в целях ликвидации очередей;

- проведения оценки качества предоставления государственных услуг при оценке выполнениягосударственным учреждением государственного задания проверка организации работы муниципальных учреждений и организаций, оказывающих муниципальные услуги населению, в целях устранения имеющихся недостатков;

- оборудование помещений учреждения и обучение работников учреждения в целях строгого соблюдения административных регламентов исполнения государственной функции(предоставления государственной услуги), в особенности в отношении срока исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги), а также сроков исполнения отдельных административных процедур и административных действий в рамках исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги);

- проведение правовой и антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов учреждения, влияющих на права и интересы граждан, в том числе устанавливающих тарифы на оказание учреждением услуг;

- ротация кадров в государственных органах и подведомственных государственных учреждениях;

- совершенствование подбора и расстановки кадров в аппаратах управления государственных учреждений;

- проведение для всех работников периодических обучающих семинаров по проблемам коррупции, профессиональной этике и предотвращению возникновения конфликта интересов для работников государственных учреждений;

- проведение занятий с вновь принятыми в учреждение работниками по вопросам трудовойдисциплины, этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение трудовой дисциплины;

- разработка Кодексов профессиональной этики работников государственных учреждений, а также локальных актов учреждений по предотвращению конфликта интересов, исходя из возможных в соответствующей сфере деятельности коррупционно опасных ситуаций;

- осуществление повышенного контроля за представляемыми госслужащих сведениями о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- развитие механизмов независимой общественной экспертизы решений, принимаемых органами гос. власти в отношении деятельности подведомственных гос. учреждений, в том числе путем привлечения общественных советов, созданных при государственных органах;

- обеспечение надлежащей открытости и прозрачности бюджетного процесса и бюджетной информации (информирование заявителей и посетителей государственных учреждений о выработке и приоритетах бюджетной политики, выполнении целевых программ, контроль заисполнением бюджета в пределах информации, касающейся конкретного гос.учреждения);

- осуществление обобщения и экспертизы поступивших вгос. учреждения обращений граждан и организаций на наличие сведений о фактах коррупции со стороны работников учреждений; размещение в помещении для посетителей учреждения ящика для приема таких сообщений;

- пропагандирование нетерпимости к любым формам коррупции посредством проведения круглых столов в образовательных организациях с представителями общественности, средств массовой информации и правоохранительных органов, а также иных форм воздействия на население;

- активизация антикоррупционного правового просвещения граждан (распространениебесплатных книжек-памяток с разъяснением основных коррупционных понятий и описанием методов и форм реагирования на наиболее часто встречающиеся виды коррупционных действий со стороны работников государственных и муниципальных учреждений, должностных лиц органов государственной власти и местного самоуправления);

- введение антикоррупционных передач на теле- и радиоканалах; информирующих население о деятельности государственных учреждений, органов государственной власти и местного самоуправления в области противодействия коррупции, порядке направления сообщений о проявлениях бытовой коррупции;

- проведение на постоянной основе взаимодействия с общественными организациями, которыемогут проводить независимые опросы общественного мнения, различные исследования по изучениюкоррупции и механизмов противодействия ей в государственных учреждениях;

- внедрение в практику органов гос. власти проведенияантикоррупционных семинаров, форумов с участием правоохранительных органов, общественныхорганизаций;

- совершенствование информационного взаимодействия гос. органов, с правоохранительными органами, в том числе припоступлении жалобы на подчиненного сотрудника о коррупционных нарушениях, установлении подобных обстоятельств при проведении служебных проверок;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а так же,совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения или иными лицами;

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершениякоррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте учреждения.

В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.