**Ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности, возлагаемые на муниципальных служащих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Содержание запрета/ограничения*** | ***Нормативные правовые основания*** | ***Необходимые действия*** | ***Ответственность за несоблюдение*** |
| ***Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*** | | | |
| Муниципальный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.  *Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены постановлением администрации муниципального образования Оренбургский район от 29 июня 2018 года № 1342-п «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации муниципального образования Оренбургский район, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (в редакции постановления администрации муниципального образования Оренбургский район от 03.08.2020 № 2984-п), постановлением администрации муниципального образования Оренбургский район от 12 февраля 2020 года № 222-п «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей муниципальной службы администрации муниципального образования Оренбургский район, замещение которых связано с коррупционными рисками» (в редакции постановления администрации муниципального образования Оренбургский район от 30.06.2020 № 2577-п).* | ст. 15 Федерального закона № 25-ФЗ;  ч. 1 ст. 8 Федерального закона  № 273-ФЗ | Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей). | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение муниципального служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности. |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образований Оренбургский район и урегулированию конфликта интересов.  *Постановление главы муниципального образования Оренбургский район от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Оренбургский район и урегулированию конфликта интересов».* | ст. 9 Положения, утвержденного Указом Президента РФ № 559;  абзац 3 пп. б п.16,  п. 25 Положения,  утвержденного Указом Президента № 821 | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Оренбургский район и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Непредставление муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение муниципального служащего от  замещаемой должности либо применение к муниципальному служащему конкретной меры ответственности. |
| ***Конфликт интересов*** | | | |
| В случае возникновения у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 04 марта 2016 года № 7-п «О порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».* | п. 11 ч. 1 ст. 12 ,  ст. 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ;  ч. 2 ст. 11 Федерального закона  № 273-ФЗ | Проинформировать представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме о возникновении личной заинтересованности. | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 04 марта 2016 года № 7-п «О порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».* | ст. 14.1 Федерального закона  № 25-ФЗ | Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы. | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| ***Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям*** | | | |
| Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 14 октября 2019 года № 2215-п «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования Оренбургский район и руководителями отраслевых (функциональных) органов, наделенными правами юридического лица, представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».* | ч. 1 ст. 9 Федерального закона  № 273-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Невыполнение обязательства является правонарушением и влечет увольнение с муниципальной службы либо привлечение к иным видам ответственности. |
| ***Получение подарков, услуг, наград и иных благ*** | | | |
| Муниципальному служащему запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.  Муниципальные служащие обязаны уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 30 июня 2020 года № 2581-п «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Оренбургский район о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».* | п. 5 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ | Передать по акту в орган местного самоуправления, в котором осуществляет трудовую деятельность подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями.  Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в отдел кадров и спецработы администрации муниципального образования Оренбургский район. | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.  Исключение составляют командировки, осуществляемые на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями. | п. 6 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания. | п. 10 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| ***Выполнение иной работы*** | | | |
| Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом. | п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность. | п. 3.1 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, за исключением случаев, установленных федеральным законом. | п. 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | п. 15 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | п. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ | Получить письменное разрешение представителя нанимателя (работодателя). | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 29 сентября 2020 года № 3460-п «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими администрации муниципального образования Оренбургский район и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования Оренбургский район, наделенных правами юридического лица.* |  | Уведомить представителя нанимателя (работодателя) до начала выполнения иной оплачиваемой работы. | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания. |
| ***Владение акциями и иными ценными бумагами*** | | | |
| В случае если, муниципальный служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) и приводит или может привести это к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление. | п. 2 ч.2 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ;  ч. 6 ст.11 Федерального  закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| ***Трудоустройство бывших муниципальных служащих*** | | | |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.  *Постановление администрации муниципального образования Оренбургский район от 22 ноября 2019 года № 2554-п «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с которых гражданин, замещавший должность муниципальной службы, имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью больше ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные обязанности муниципального служащего с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».* | ч. 4 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ;  ч. 1 ст. 12 Федерального  закона № 273-ФЗ | Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Оренбургский район и урегулированию конфликта интересов в случае осуществления функций административного (муниципального управления) данной организацией. | За нарушение бывшими муниципальными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).  Заключение трудового договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с муниципальной службы, влечет для них невозможность продолжения работы и соответственно прекращение с ними трудового договора (абзац 5 части 1 статьи 84, пункт 11 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации). |
| Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. | ч. 2 ст. 12 Федерального  закона № 273-ФЗ;  ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации | В течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. | Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.  (ч. 3 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ). |
| ***Политическая, общественная и профсоюзная деятельность*** | | | |
| Соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций. | п. 4 ч. 3 ст. 14.2 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью муниципального служащего. Соответственно, нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума. | п. 4 ч. 3 ст. 14.2 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума. | п. 11 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается использовать должностные полномочияв интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве муниципального служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности муниципального служащего. | п. 12 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности. | п. 13 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений. | ч. 2 ст. 14.2 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью муниципального служащего. Соответственно, нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Муниципальный служащий, являющийся руководителем, в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования не может представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения им указанной должности. | ч. 3 ст. 13 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Запрещается замещать должность муниципальной службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования. | пп. в п. 2 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| ***Использование информации*** | | | |
| Запрещается разглашать [сведения](consultantplus://offline/ref=49F6F03ED05F4740996DEA8D6FCED686B922E90A1EB06CA2FE1D5804B1C8BB828CF677237D7E5F6311877B935CJ3M), составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие муниципальному служащему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство. | п.6 ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. | ч.3 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:  ст. 183 УК РФ; ст. 13.14 КоАП РФ. |
| ***Использование государственного имущества*** | | | |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество. | п.6 ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |
| ***Родственные отношения на муниципальной службе*** | | | |
| Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. | п.5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона № 25-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы. |